

1	8	3	1	3	4	2	4										
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Adószám

## A számviteli törvény szerinti egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített éves beszámolója

2011 év

Szigetvári Kultúr-és Zöld Zóna Egyesület

szervezet megnevezése

Szigetvár Basa u. 19.  
címe

Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna  
7900 Szigetvár, Basa u. 19.  
Adószám: 18313424-2-02

Kelt: Szigetvár, 2012.05.23.

aláírás

1	8	3	1	3	4	2	4												
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Szervezet neve Szigetvári Kultúr-és Zöld Zóna Egyesület  
Címe Szigetvár Basa u.19.

Kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezetek közhasznú egyszerűsített  
éves beszámolójának mérlege 2011 év

Ssz	Tétel megnevezése	Előző év	Helyesbítések	Tárgyév
1	<b>A. Befektetett eszközök</b>	55992		82485
2	I. Immateriális javak	548		599
3	II. Tárgyi eszközök	55314		81361
4	III. Befektetett p.ügyi eszköz	130		525
5	IV. Érték helyesbítés			
6	<b>B. Forgóeszközök</b>	88450		191121
7	I. Készletek	262		
8	II. Követelések	69231		112870
9	III. Értékpapírok			
10	IV. Pénzeszközök	18957		78251
11	<b>C. Aktív időbeli elhatárolás</b>	14160		21925
12	<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN</b>	158602		295531
13	<b>D. Saját tőke</b>	16970		49983
14	I. Induló tőke			
15	II. Tőkeváltozás	10115		16790
16	III. Lekötött tartalék			
17	IV. Értékelési tartalék			
18	V. Tárgyévi közhasznú eredmény	5542		33133
19	VI. Tárgyévi vállalkozási eredmény	1133		60
20	<b>E. Céltartalékok</b>			
21	<b>F. Kötelezettségek</b>	140762		244643
22	I. Hosszú lejáratú	18433		27457
23	II. Rövid lejáratú	122329		217186
24	G. Passzív időbeli elhatárolás	1050		905
25	<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN</b>	158602		295531

1	8	3	1	3	4	2	4												
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Szervezet neve: Szigetvári Kultúr-és Zöld Zóna Egyesület

Címe: Szigetvár Basa u.19.

**Kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezetek közhasznú  
egyszerűsített éves beszámolójának eredménykimutatása  
2011. év**

Sor szám	Tétel megnevezése	Előző év	Előző évek helyesbítései	Tárgyév
1	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele</b>	168588		342825
2	1.Közhasznú célú működésre kapott támogatás	28988		14360
3	a) alapítótól			
4	b) központi költségvetésből	6232		7966
5	c) helyi önkormányzattól	15956		2139
6	d) társadalombiztosítótól			
7	e) egyéb, ebből 1%..	6800		4255
8	2. Pályázati úton elnyert	84417		241291
9	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	53020		86429
10	4. Tagdíjból származó bevétel			
11	5. Egyéb bevétel	2163		745
12	<b>B. Váll. tevékenység bevétele</b>	38294		19816
13	<b>C. Összes bevétel</b>	206882		362641
14	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai</b>	163047		309692
15	1. Anyagjellegű ráfordítások	72862		159656
16	2. Személyi jellegű ráfordítás	73601		130745
17	3. Értékcsökkenési leírás	7148		9743
18	4. Egyéb ráfordítások	4038		311
19	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	5123		9034
20	6. Rendkívüli ráfordítások	275		203

21	<b>E. Vállalkozói tevékenység ráfordításai</b>	36934		19756
22	1. Anyagjellegű ráfordítások	16539		9185
23	2. Személyi jellegű ráfordítás	12739		7351
24	3. Értékcsökkenési leírás	1623		359
25	4. Egyéb ráfordítások	4870		2861
26	5. Pénzügyi műveletek ráfordítása	1163		
27	6. Rendkívüli ráfordítások			
28	<b>F. Összes ráfordítás</b>	199981		329448
29.	<b>G. Adózás előtti eredmény</b>	6901		33193
30.	<b>H. Adófizetési kötelezettség</b>	226		
31.	<b>I. Tárgyévi vállalkozási eredmény</b>	1133		60
32.	<b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény</b>	5542		33133

### TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

33	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások</b>		138096
34	1. Bérköltség		104923
35	Ebből: megbízási díjak		7286
36	tiszteletdíjak		
37	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések		8946
38.	3. Bérjárulékok		24227
39.	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>		203
40.	<b>C. Továbbutalási céllal kapott támogatás</b>		7154
41.	<b>D. Továbbutalt támogatás</b>		7154

Kelt: Szigetvár, 2012. 05.23.

Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna  
7900 Szigetvár, Basa u. 19.  
Adószám: 18313424-2-02

Aláírás

# **Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület**

Székhely: 7900 Szigetvár, Basa u. 19.

Adószám: 18313424-2-02

## **KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS**

**2011. év**

**Tartalma:**

1. Számviteli beszámoló
2. Költségvetési támogatás felhasználása
3. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás
4. Cél szerinti juttatások kimutatása
5. A vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások értékének, illetve összegének kimutatása
6. Közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

## 1. Számviteli beszámoló

Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mérlege a kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezetnél, illetve közhasznú egyéb szervezetnél

adatok E Ft-ban				
Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
<b>01.</b>	<b>A. Befektetett eszközök (02.+03.+04. sor)</b>	<b>55992</b>		<b>82485</b>
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	548		599
03.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	55314		81361
04.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	130		525
<b>05.</b>	<b>B. Forgóeszközök (06.+07.+08.+09. sor)</b>	<b>88450</b>		<b>191121</b>
06.	I. KÉSZLETEK	262		0
07.	II. KÖVETELÉSEK	69231		112870
08.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0		0
09.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	18957		78251
<b>10.</b>	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>14160</b>		<b>21925</b>
<b>11.</b>	<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01.+05. +10.sor)</b>	<b>158602</b>		<b>295531</b>

adatok E Ft-ban				
Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
<b>12.</b>	<b>D. Saját tőke (13.+14.+15.+16.+17.+18.sor)</b>	<b>16790</b>		<b>49983</b>
13.	I. INDULÓ TŐKE/JEGYZETT TŐKE			0
14.	II. TŐKEVÁLTOZÁS/EREDMÉNY	10115		16790
15.	III. LEKÖTÖTT TARTALÉK			0
16.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK		0	
17.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG)	5542		33133
18.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL	1133		60
<b>19.</b>	<b>E. Céltartalékok</b>			<b>0</b>
<b>20.</b>	<b>F. Kötelezettségek (21.+22.+23.sor)</b>	<b>140762</b>		<b>244643</b>
21.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0		0
22.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	18433		27457
23.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	122329		217186
<b>24.</b>	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>1050</b>		<b>905</b>
<b>25.</b>	<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN (12.+19.+20.+24.sor)</b>	<b>158602</b>		<b>295531</b>

Közhasznú egyszerűsített beszámoló eredmény-kimutatása a kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezetnél, illetve közhasznú egyéb szervezetnél

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
<b>1.</b>	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1+2+3+4+5)</b>	<b>168588</b>		<b>342825</b>
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás (a+b+c+d)	28988		14360
3.	a. alapítótól			0
4.	b. központi költségvetésből	6232		7966
5.	c. helyi önkormányzattól	15956		2139
6.	d. társadalombiztosítótól	0		0
7.	e. egyéb	6800		4255
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	84417		241291
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	53020		86429
10.	4. Tagdíjból származó bevétel	0		0
11.	5. Egyéb bevétel	2163		745
12.	<b>B. Vállalkozási tevékenységből származó bevétel</b>	<b>38294</b>		<b>19816</b>
13.	<b>C. Összes bevétel (A+B)</b>	<b>206882</b>		<b>362641</b>
14.	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)</b>	<b>163047</b>		<b>309692</b>
15.	1. Anyagjellegű ráfordítások	72862		159656
16.	2. Személyi jellegű ráfordítások	73601		130745
17.	3. Értékcsökkenési leírás	7148		9743
18.	4. Egyéb ráfordítások	4038		311
19.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	5123		9034
20.	6. Rendkívüli ráfordítások	275		203
21.	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1+2+3+4+5+6)</b>	<b>36934</b>		<b>19756</b>
22.	1. Anyagjellegű ráfordítások	16539		9185
23.	2. Személyi jellegű ráfordítások	12739		7351
24.	3. Értékcsökkenési leírás	1623		359
25.	4. Egyéb ráfordítások	4870		2861
26.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	1163		0
27.	6. Rendkívüli ráfordítások	0		0
28.	<b>F. Összes ráfordítás (D+E)</b>	<b>199981</b>		<b>329448</b>
29.	<b>G. Adózás előtti vállalkozási eredmény (C-F)</b>	<b>6901</b>		<b>33193</b>
30.	<b>H. Adófizetési kötelezettség</b>	<b>226</b>		<b>0</b>
31.	<b>I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G-H)</b>	<b>1133</b>		<b>60</b>
32.	<b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)</b>	<b>5542</b>		<b>33133</b>
33.	<b>K. Vállalkozói és közhasznú eredmény együttesen</b>	<b>6675</b>		<b>33193</b>



Tájékoztató adatok

Sorszám	A tétel megnevezése	Tárgyév
<b>a</b>	<b>b</b>	<b>e Ft</b>
<b>1.</b>	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások</b>	<b>138096</b>
2.	1. Bérkötség	104923
3.	ebből: - megbízási díjak	7286
4.	- tiszteletdíjak	0
5.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	8946
6.	3. Bérjárulékok	24227
7.	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>	<b>203</b>
8.	<b>C. Továbbutalási céllal kapott támogatás</b>	<b>7154</b>
9.	<b>D. Továbbutalt támogatás</b>	<b>7154</b>

Kelt: Szigetvár, 2012. május 23.

Szigetvári Kultur- és Zöld Zóna  
 7900 Szigetvár, Basa u. 19.  
 Adószám: 18313424-2-02

  
 \_\_\_\_\_  
 szervezet képviselője

## 2. Költségvetési támogatás felhasználása

Kitől	Milyen célra	Felhasznált összeg 2011-ben (e Ft)
Szigetvár Város Önkormányzata	Közcélú foglalkoztatási program bértámogatás	1.984
Szigetvár Város Önkormányzata	Helyi rendezvények szervezésére	154
Dél-dunántúli Munkaügyi Központ	Regionális Közhasznú foglalkoztatás bértámogatása	7.967
Nemzeti Kulturális Alap	2008/6037 sz pályázat 2. Dél-dunántúli kórustalálkozó, Liszt Ferenc emlékhangverseny költségei	200
Nemzeti Civil Alap	Működési költségek fedezésére	350
Európai Szociális Alap	TÁMOP-3.3.5/A-08/1-2009-0036 - „A mi Tanodánk”	8.891
Európai Szociális Alap	TÁMOP-3.2.3-08/1-2009-0043 „Tudáshíd”	27.089
Európai Szociális Alap	TÁMOP-5.1.1-09/7-2009-0021 „Termelőiskola Szigetváron”	21.276
Európai Szociális Alap	TÁMOP-5.1.1-09/7-2009-0018 „Grundsuli a Szigetvári kistérségben”	39.946
Európai Szociális Alap	TÁMOP-5.3.1-C-09/2-2010-0106 „Első lépésed velünk a munka világába”	18.821
Európai Szociális Alap	TÁMOP-3.3.7-09/2-2009-0007 „Vigadó Kulturális Központ - az életfogytig tartó tanulásért”	46.254
MVH	IKSZT Zsibót	12.562
Dél-dunántúli Munkaügyi Központ	Regionális Közfoglalkoztatási mentorok foglalkoztatása Baranya megyében	30.699
Váti Nonprofit Kft.	HUHR/0901/2.1.4./0004 „Crossborder E-R-D Strategy	38.605
Váti Nonprofit Kft.	HUHR/1001/2.2.2./0017 „Maintaining and renewing the Zrínyi's Heritage”	10.437
Váti Nonprofit Kft.	HUHR/1001/2.1.2./0004 „Adaptation of Transit Model”	4.365
Váti Nonprofit Kft.	HUHR/1001/2.2.2./0001 „Life is art – experience it!”	1.034
Egyéb támogatók (cégek, magánszemély)	Cél szerinti tevékenység támogatása	4.255
<b>Összesen 2011. évi</b>		<b>274.889</b>

### **3. Vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás**

Előző évi eredmény:	6.675 e Ft
Tárgyévi eredmény:	33.193 e Ft
Tárgyévi vagyon:	49.983 e Ft
Vagyon növekedés:	294 %

### **4. Cél szerinti juttatások kimutatása**

2011. évben más szervezeteknek adott támogatás: 203.000.- Ft

### **5. A vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások értékének, illetve összegének kimutatása**

Tiszteletdíj címen kifizetett összeg:	0 Ft
Költségtérítésként kifizetett összeg:	0 Ft

## 6. Közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

TÁMOP-3.3.5/A-08/1-2009-0036

### „A mi Tanodánk”

A „Mi Tanodánk” Somogyapáti községben fogadta diákjait 2009. október 1 és 2011. május 31. között megvalósult programban.

Hallgatóink 2 tanodaévet zártak, melyből az első 1, a 2. 2 félévből állt. A záró beszámoló időszaka a 2. tanodaév 2. félévét fogja át.

A diákjaink előrehaladását az egyéni fejlesztési tervek szerint biztosították szaktanáraink. A Tanoda a 2. év 2. félévében változatlan órarendi keret között, ugyanazon szaktanárokkal dolgozott együtt. Az előző félévben kialakított órarendi elv szerint az anyanyelvi, - matematikai, számítástechnikai, vizuális nevelési, földrajz tantárgyi, - angol/idegen nyelvi kompetenciákat fejlesztő órák a hétfői keddi szerdai tanulónapok részét képezték. Még a sportfoglalkozások (egyben az úszás órákhoz kapcsolt egészségnevelés foglalkozások) csütörtökön kerültek lebonyolításra, pénteki napon pedig szabad internet használatot tett lehetővé a program.

A projektben beszerzett sporteszközök segítették a sportnap változatos programkínálatát úszás, foci, asztalitenisz, csocsó, utcai kosárlabda.

Tanodánk hallgatói között folyamatos volt a halmozottan hátrányos helyzetű gyereke 75%-os aránya. A 20 hallgatóból 17 tanuló Somogyapátiban működő Általános iskola tanulója volt. Közülük a 2010/2011. tanévben 4 fő az 5. osztályt zárta, 8 fő a 6. osztályt, 4 fő a 7. osztályt, és 1 fő a 8. osztályt zárta sikeresen. A 8. osztályt végzett hallgatónk felvételt nyert a Dél-Zselic Zrínyi Miklós Gimnázium és Szakközépiskola, általános Iskola, Óvoda- és Bölcsőde gimnáziumi testnevelés emelt szintű osztályába.

Két hallgatónk közül 1 eredményes zárta a 9. osztályt, 1 hallgatónknek angol nyelvből kellett pótvizsgát tenni, mely eredménytelenül zárult. A 10. osztályos hallgatónk fegyelmi vétség miatt a tanév második felében iskolai döntésre Komlón folytatta tanulmányait. A változás nem segítette Attila tanulmányi előrehaladását, így hiányzások miatt eredménytelen maradt ez az éve. A 18 életévét betöltő tanodás tanulási szándéka megmaradt, így augusztus 24.-én Kaposváron Beiratkozott a Kinizsi Pál Szakképző iskola 10. osztályába. A pályaelemzés eredményeként a húsupari termékgyártó szakmát választva.

A Tanoda 5 SNI diákja részére fejlesztő pedagógus végezte az anyanyelvi- és matematikai fejlesztést, a többi programban integráltan vettek részt.

Ebben a tanévben a pályaelemzési tréninget kiegészítették az iskolalátogatások. Ezt a programelemet kinyitottuk, a Somogyapátiban működő általános iskola teljes 7. osztálya részvételével látogattunk meg 3 középiskolát.

1. Dráva Völgye Középiskola - Barcs - 2011. 03. 31.-én 16 fő részvételével,
2. VM Daszk Szakképző Iskola - Sellye - 2011. 05. 19.-én 18 fő részvételével,
3. Jalics Ernő Általános és Szakképző Iskola - Kadarkút - 2011. 05. 26.-án 18 fő részvételével.

A nevelési, fejlesztési programot szervesen támogató, kiegészítő programterv keretében 11 kiránduláson vett részt a Tanoda közössége. Kiemelt program volt a térségünkben és a megyeszékhelyen lévő Néprajzi múzeumok meglátogatása, és Magyarlukafán, illetve Szentlászlón a kézművességgel való ismerkedés. Zárásként Boldogasszonyfán újra tábort vertünk május 27-29-ig. A tábor keretében a tanodások a horgászat, a kézművesség mellett

konfliktuskezelési tréningen vettek részt. A projekt zárásának keretében üzeneteket fogalmaztak meg a tanodások, arról mit is jelentett nekik ez a közös idő. A projekt utolsó napján még egy felejthetetlen délutánt töltöttünk közösen a Mecsextrém parkban.

A Tanoda nem zárta be ajtajait. A helyiségeket bérbe nyújtó Önkormányzatok továbbra is biztosították a helyiségek használatát, illetve Somogyapáti Község Önkormányzat közcélú foglalkoztatottként nyújtotta 1 fő tanító részvételét a programba. Így a Tanoda hallgatói, testvérei napi 8 órában továbbra is felkeresték a Tanodát. A kézműves és sportfoglalkozások mellett nagy hangsúlyt fektettünk a játékos olvasási készségfejlesztésre.

A program során kiemelten kezeltük az olvasás szeretetének elültetését és megerősítést. Ezt az üzenetet kívántuk sokak felé közvetíteni

A Mesekunyhót a felhívás gondolatai mutatják be a legjobban:

Egyszer volt, hol nem volt, volt egyszer a híres Magyarország aranyat érő Baranya megyéjében egy Somogyapáti nevű kistelepülés, melynek zegzugos utcái aprócska és nagyobbacska házai között született egy gondolat, ami nemességet kapott a helyi közösség összefogásában, s így felbátorodva és kinőve magát útnak indult a hazában, hogy mesére hívjon kicsit és nagyot, felnőttest, aggastyánt, asszonyt és gyermeket. Egyszóval mindenkit, akinek szívében melegség lakik.

Akiben él a mese, az most közhírré téve hallhatja is a hívó szót, s felkerekedhet, hogy mesébe szőtt gondolatait kicsiny országunk mesekunyhójába bevackolt híveinek sokasága előtt előadja. Várva hírest és szerényt, gazdagot és szegényt 2011. április 11. napján 24 órában az érkezők meséitől lesz hangos a mesekunyhó.

300 - nál többen voltunk, akik olvastunk és hallgattunk mesét ezen a varázslatos napon.

### **TÁMOP-3.2.3-08/1-2009-0043**

#### **„Tudáshíd”**

2009. augusztus 1. és 2011. június 30. között zajlott a Tudáshíd elnevezésű felnőttképzési program, melyben konzorciumi partnerünk a Sásdi Általános Művelődési Központ és a Bükkösdői Közösségfejlesztő Egyesület volt.

A program keretében 2011-ben Szigetváron 15 fő hátrányos helyzetű álláskereső akkreditált ECDL START képzésben vett részt.

A résztvevők közül 14 fő tett sikeres vizsgát. További 150 fő részére nyújtottunk felnőttképzési tanácsadást illetve konzultációs lehetőséget, és 70 fő részére biztosítottuk a részvételt nem-formális képzésben (számítógépes foglalkozás, tanulásmódszertan tréning, álláskereső tréning).

Az ECDL képzésen kívül a program keretében 2011-ben akkreditáltattuk a Munkaerő-piaci reintegrációs modulok GYES-en, GYED-en lévőknek című képzésünket, mely 360 órában segítik a kismamák munkaerő-piacra történő visszatérését.

**Vigadó Kulturális Központ az életfogytig tartó tanulásért**

Az LHH- s kistérségek számára kiírt konstrukcióban megvalósuló program 2010. november 1-jén vette kezdetét és 2012. október 31-én zárul. 2011 januárjában rendeztük meg a projektnyitó rendezvényt a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karán.

A projekt fő elemei:

**Gyakorló művelődési ház:** a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karával együttműködve került kidolgozásra 2011-ben a Gyakorló Művelődési Ház koncepció, melynek célja egy új, kísérleti jellegű gyakorlati képzés bevezetése. Ennek keretében a Vigadó Kulturális Központ a Kar gyakorló művelődési házává válik, ahol a kistérségben élő hallgatók vehetnek részt hasznos ismereteket és tapasztalatokat nyújtó, komplex gyakorlati képzésben. A program keretében 2011 őszi félévében 4 fő ifjúságsegítő, 1 fő andragógus – művelődésszervező és 1 fő informatikus könyvtáros hallgató töltötte nálunk szakmai gyakorlatát. A programelemhez kapcsolódóan szerveztük meg szintén a FEEK-en, 2011 novemberében a IV. Munkaerő-piaci Műhely Konferenciát az Országos KID Egyesülettel együttműködve, melynek fő témája a gyakorlati oktatás valamint a hallgatók munkaerő-piacra történő felkészítése volt.

**Virtuális művelődési ház:** a virtuális közösségfejlesztés legújabb módszereit kidolgozva és felhasználva került kialakításra a [www.zrinvyiter.hu](http://www.zrinvyiter.hu) weboldal, melyhez szakmai koncepció is készült 2011-ben. A program újszerű kezdeményezés egy internetes közösségi ház kialakítására. Az első gyakorlati tapasztalatok 2012-re várhatóak.

**Szakkörök, klubok:** 5 szakkör elindítására és működtetésére került sor 2011-ben. A szakkörök szervezésében animátorok segítették a szakkörvezetők munkáját.

**Városrészek Vetélkedője:** 3600 fő részvételével zajlott le a vetélkedő sorozat, melynek keretében Szigetvár 5 városrésze mérkőzött meg egymással. A programban valamennyi városrész közösségi napot szervezett, valamint számtalan közösségi munkát (pl. virágosítás, homokozó kialakítás, padfestés stb.) végzett el a lakosság. Különböző sportvetélkedőkben és városrész-ismereti totókban is összemérték tudásukat a csapatok. A verseny végén az északeleti városrész nyerte a fődíjat jelentő 600.000,- Ft értékű utcabútort.

**Felújítás, bővítés:** 2011 folyamán felújítottuk a József Attila u. 7. szám alatti 150 m<sup>2</sup>-es lakást, melyre hosszú távú bérleti szerződést kötöttünk. A lakásban kialakításra került két tanterem és két iroda helyiség.

## TÁMOP-5.1.1-09/7-2009-0018

### „Grundsuli”

A 2010.12.01-vel elindított projekt a Szigetvári Kistérségben élő pályakezdők, elavult képzettséggel/végzettséggel, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek számára biztosít vendéglátás, illetve turizmus területén munkába ágyazott képzéseket, illetve továbbfoglalkoztatást. A Társadalmi Megújulás Operatív program céljaihoz igazodó projekt kidolgozásával és lebonyolításával kívánjuk segíteni a kistérség munkaerő-piaci helyzetének javulását.

Az Európai Szociális Alap támogatásával elindult Grundsuli program részeként három népszerű és keresett szakmában 36-an szereznek piacképes ismereteket. Az államilag elismert OKJ-s képesítést nyújtó szakács, panziós és falusi vendéglátó, valamint vendéglátó eladó képzésekre csoportonként 12-en nyertek felvételt. A foglalkoztatásba ágyazott képzés során új szakma elsajátítására, munkaerő-piaci ismeretek bővítésére, illetve az önismeret és kulcskompetenciák elmélyítésére van lehetősége a hallgatóknak.

A képzésekre felvételt nem nyertek közül további 14 fő részére komplex fejlesztő szolgáltatásokat biztosít a Grundsuli program. A képzésekben résztvevők közül 30 főt az Egyesület tovább foglalkoztat, ezzel is hozzásegítve őket újonnan megszerzett szakmájukban a szélesebb körű, mélyebb gyakorlati tapasztalatszerzéshez, mely a későbbiekben a munkaerő-piacon komoly előnyt jelenthet.

Az egyéni fejlesztési terv alapján történő fejlesztés és képzés valamint a szolgáltatások sokfélesége a garanciája annak, hogy a programba bevont állástalanok azokon a területeken részesülnek fejlesztésben, melyeken erre számukra egyénileg a legnagyobb szükség mutatkozik.

A betervezett képzésekhez kapcsolódóan jelentős infrastrukturális fejlesztés valósul meg: tankonyha-tanterem kialakítására és teljes berendezésére kerül sor.

#### **Összefoglaló a 2011-es tevékenységekről**

Megtörtént a projekt stáb felállítása, a dokumentációs háttér kialakítása. A könnyebb azonosíthatóság és azonosulás kedvéért projektünk saját arculatot kapott a benne foglalt képzésekre utaló logóval. Az arculat visszaköszön a teljes projektdokumentáción. Stábülések keretében felülvizsgáltuk és pontosítottuk mind a szakmai mind a pénzügyi ütemezést, likviditási tervet. Elindítottuk a kötelező kommunikációs tevékenységet, melynek kiemelt eleme volt a sajtótájékoztatóval egybekötött nyitórendezvény. Kiegészítő jelleggel, különösen mivel fokozottan koncentrálnak a fiatalabb korosztályokra, közösségi portálokon is (iwiw, facebook) önálló oldalakat készítettünk.

Kiemelt szakmai tevékenység volt a célcsoport toborzása: projektirodánkba folyamatosan érkeztek a jelentkezők a térség számos településéről, összességében 200 fő feletti létszámban. Munkánkat segítette a szakmai együttműködő partner Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, valamint a Munkaügyi Központ helyi kirendeltsége. 13-14-15-én lezajlott a kiválasztás első köre: matematika, szövegértés, térlátás, valamint én-kép vizsgálati tesztekkel töltötték a jelentkezők. 2011. július végén folytatódott az írásbelivel megkezdett kétfordulós felvételi. A három képzési csoport külön-külön vett részt a szóbeli csoportos kiválasztásban. A szakácsok közül 26 főt két csoportra osztva hívtunk vissza 2011. július 21.-re ebből 25-en jelentek meg. A panziós csoportból 22 fő 1 csoportban került visszahívásra 2011. július 22.-re, ebből 21-en jelentek meg, a vendéglátó eladó képzésbe jelentkezők közül pedig 26 főt hívtunk vissza két csoportban. Azért döntöttünk a csoportos szóbeli kiválasztás mellett, mert így több időt tudtunk eltölteni egy jelentkezővel, és nem csak az egyéni képességeit tudtuk felmérni, hanem az is kiderült, hogy hogyan viselkedik csoportban, és a játékos

készségfelmérő feladatok segítségével a tanulási képességeiket is fel tudtuk mérni. A sikeres kiválasztás után kialakult a képzési csoportok névsora.

Közbeszerzés keretében megtörtént a képző és a tréninget bonyolító szervezet kiválasztása, velük 2011.08.25.-én szerződést kötöttünk. Az augusztus-szeptember időszakban megtörtént a tankönyvek és munkaruhák beszerzése, illetve ezek kiosztása a célcsoportok részére.

A képzések megkezdése előtt mindhárom csoport akkreditált kulcsképeség-fejlesztő tréningen vett részt, melyen tanulás-módszertani feladatokkal rákészülhettek a képzésre. A tréning közösségfejlesztő szerepet is betöltött, így a képzés kezdetére a csoporttagok megismerték egymást, és közösségként vághattak neki a tanulásnak.

Megtörtént a közreműködő külső szolgáltatók-szállítók kiválasztása. Szerződés módosítási kérelem keretében helyszín módosítást kezdeményeztünk a tervbe vett tankonyha vonatkozásában, mivel részletesebb műszaki felmérések során a bejelentett épület erős vizesedésére derült fény. A módosításban megnevezett saját tulajdonú ingatlanra vonatkozóan már elvégeztettük a tervezést, a vállalt tankonyha kialakítás ideális helyszíne tud lenni, és így idegen tulajdonú bérlemény helyett jobb fenntarthatósági paraméterű saját tulajdonon végzett fejlesztés valósulhat meg, ahol a védett foglalkoztatási időszakon túl is lesz lehetőség további alkalmazásra. A 2011. júliusában benyújtott, majd 2011. szeptemberben hiánypótoló szerződés módosítási kérelmünket október közepén hagyták jóvá, így október végével lépett hatályba. E folyamat során benyújtottuk az új építési helyszín tervei engedélyezési eljárásának megkezdését igazoló hatósági nyilatkozatot. Az illetékes hatóságtól 2011.12.19-én kaptuk kézhez a még nem jogerős építési engedélyt. Az új helyszínre vonatkozó építési-átalakítási tevékenység költségkalkulációit ugyancsak elvégeztük, illetve megtörtént a konyhatechnológiai-éttermi berendezések felszerelések listájának felülvizsgálata. Az ide vonatkozó változásjelentésünket 2011. december első felében benyújtottuk, előkészítettük az eszközbeszerzésekre vonatkozó közbeszerzési eljárást.

2011. december 13-án a vendéglátó eladó képzés mind a 12 résztvevője sikeres vizsgát tett. Közülük 9 főt tovább foglalkoztatunk 8 hónapig.

A képzések indulása óta folyamatos a résztvevők pszichoszociális támogatása, korrepetálása. 2011. december 22.-én közös karácsonyi ünnepséget tartottunk mindhárom csoport részvételével.

2011-ben két kifizetés igénylési dokumentációt nyújtottunk be. Az elsőt 2011. augusztusában, a másodikat pedig 2011. decemberének második felében.



## TÁMOP-5.1.1-09/7-2009-0021

### „Termelőiskola Szigetváron”

2010. december 1-én kezdetét vette a „Termelőiskola Szigetváron” című projekt. A főpályázó *Kisváros Nonprofit Kft* és konzorciumi partnere, a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület a két éves projekt időszak alatt 50 fő részére komplex munkaerő-piaci szolgáltatást biztosít az előkészítési, kiválasztási szakaszban, amely egyéni tanácsadást, fejlesztő tréningeket is tartalmaz. A célcsoportból kiválasztott 30 fő kertfenntartó-, illetve digitális nyomdagépező képzésen vehet részt, majd fél éven át az ő védett foglalkoztatásukat vállalja a pályázó, a helyi gazdaság megerősítése és a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő-piaci integrációjának érdekében.

A Termelőiskola elsődleges célcsoportját a hátrányos helyzetű munkanélküliek közül elsősorban az alacsony iskolai végzettségű-, a roma származású- és a tartós munkanélküliek képezik. A projekt az ő munkaerő-piaci tranzitálásukat tűzi ki céljául.

#### HELYSZÍNEK:

*Oktatási helyszín:* Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület, 7900 Szigetvár, József Attila u. 9. Vigadó Kulturális Központ, illetve a József Attila u. 7. sz. alatti bérleményben helyet foglaló számítógépes terem

*Gyakorlati helyszínek:* A Kisváros Nonprofit KFT üzemegységei és külső beruházási helyszínei. A nyomda telephelye a Szigetvár, József Attila utca 12. sz. alatti bérelt épületben kerül kialakításra.

#### BERUHÁZÁSOK:

- Kertfenntartó célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához szükséges eszközök beszerzése, műhely kialakítása, felszerelése
- Az oktatás és gyakorlat helyszínéül szolgáló épület felújítása, a nyomda kialakítása
- Irodai berendezések és eszközök beszerzése

2011. januárjától kerültek alkalmazásba a szociális munkások, akik attól kezdve fogadták a meghirdetett képzésre jelentkező személyeket. Az ügyfelek fogadásáról minden esetben kapcsolat-felvételi adatlap készült.

A toborzás sikerességének érdekében a kezdetektől együtt működünk a SZOCEG Nonprofit Kft. Dr. Raksányi Árpád Integrált Szociális Intézmény Családsegítő- és Gyermekejélési Szolgálatával és a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Szigetvári Kirendeltségével. Képzéseinket szórólapok formájában is népszerűsítettük az egész kistérségben (önkormányzatoknál, családsegítő szolgálatoknál, Cigány Kisebbségi Önkormányzatoknál, Munkaügyi Központnál, Vigadó Kulturális Központnál, stb. helyeztünk el szórólapokat).

A projekt sajtótájékoztatóval egybekötött nyitórendezvényét 2011. február 23-án tartottuk, melynek hatására látványosan megnőtt a jelentkezők száma, a jelentkezési határidőig, 2011. június 10-ig, közel 120 db kapcsolat-felvételi adatlap gyűlt össze.

A projekt indításától kezdődően folyamatos szakmai egyeztetések zajlanak, rendszeresen kiegészülve konzorciumi megbeszélésekkel, amelyek az éppen aktuális események jegyében telnek. Április során kezdeményeztünk egy szerződésmódosítási kérelmet, melynek legfontosabb részét a képzések cseréje alkotja. Így a képzésszervezőknek folyamatosan egyeztetniük kellett a projektmegvalósító személyzettel, hogy szakmailag alátámasztva, minden szempontból megfelelően előkészítsék a változást.

A projekt menedzsment és a projekt szakmai stábja az elvárások szerint –megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyekkel, időben felállt.

A projektmenedzsment a projekt elindulásától kezdődően napi szinten tartja a kapcsolatot a szakmai megvalósításért felelős személyekkel, rendszeresen tartunk csoportos konzultációkat. Állandó jelleggel szükséges egyeztetni, ugyanis igen sokféle tevékenységet kell megfelelően összehangolni.

A konzorciumi partner-szervezettel folyamatos konzorciumi megbeszélések keretében tárgyaljuk a projekt előrehaladását.

Fontos feladat volt a PEJ, illetve a júliusban tervezett I. kifizetési igénylés előkészítése, valamint a szakmai tevékenységet végző munkatársak folyamatos koordinálása, szerződéskötések, a nyilvánosság előrehaladásának felügyelete, nyomonkövetése, a júniusban kiírásra kerülő-, a nyomda épületének felújításához, valamint a projekt képzéseihez kapcsolódó közbeszerzésekhez szükséges anyagok előkészítése, egyeztetések az eljárás lebonyolítóival.

Mind a nyomda felújításának esetében, mind pedig a két képzéssel kapcsolatos közbeszerzési eljárásának eredményeképp sikerült nyertes ajánlattevőt választani.

Július során kulcsképeség-fejlesztő tréningen vett részt a képzésekre kiválasztott 10 fő digitális nyomdagép-kezelő és 20 fő kertfenntartó. A tréningek pozitív kimenetelűek voltak, a csoportkohézió is kialakult. A foglalkozások nagyon jó hangulatban teltek, a bevont személyeknek kivétel nélkül nagyon tetszett a tréning.

A kiválasztott személyek orvosi alkalmassági vizsgálaton vettek részt.

A képzések indítását eredetileg július hónapra terveztük, azonban az áprilisban kezdeményezett szerződésmódosításunk november hónapra zárult le. Ennek hatására december 1-ével kerültek alkalmazásba a kertfenntartó- és a digitális nyomdagép-kezelő csoport tagjai (előbbi csoport a Kisváros Városüzemeltetési Közhasznú Nonprofit Kft-nél, míg utóbbi a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesületnél).

## TÁMOP-5.3.1-C-09/2-2010-0106

### „Első lépésed velünk a munka világába”

#### A Projekt célja

- A projektbe 60 fő részére a foglalkoztathatóság gátjait feltáró diagnózis készítése, és az erre épülő egyéni fejlesztési terv tartalmazza azokat a fejlesztési lépéseket, amelyek biztosítják a feltárt hiányok leküzdését, és elősegítik a foglalkoztathatóságot.
- A projektben résztvevők 80%-a, 45 fő sikeresen lezárja a fejlesztési folyamatot, 14 fő hegesztő OKJ, valamint 14 fő virágkötő-eladó OKJ végzettséget szerez.
- A projekt célcsoportja számára elérhetővé tenni az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedést, a tanuláshoz és a munkavállaláshoz szükséges kulcsképessegek fejlődnek, a motivációs szint növekedik minden bevont esetben.

#### A projekt célcsoportja

- Tartós munkanélküli, aki legalább 5 éve nem foglalkoztatott, illetve munkatapasztalattal nem rendelkezik. A bevonásra kerülő 60 főből 45 fő.
- A hosszú idő óta – legalább 3 éve – alanyi jogon ápolási díjban részesül. A bevonásra kerülő 60 főből 15 fő.

#### Projekt - előrehaladás

A sásdi kistérségben megvalósuló projekt keretében 60 fő tartós munkanélküli személy részére biztosítunk komplex munkaerő-piaci felmérést. A diagnózisra épülő egyéni fejlesztési terv keretében szociális, munkaerő-piaci szolgáltatások - két szakmában kettő OKJ képzés, munkaerőpiaci tréningek, tanácsadás, felzárkóztatás - segítik a célcsoport bekerülését az elsődleges munkaerőpiacra, a munka világán keresztül a társadalmi integrációba.

#### A kiválasztás, projektbe történő bevonás:

- 2011. április 01. napjától 2011. május 15. napjáig a programba 158 fő jelentkezett. Ebből 2011. május 16.-án és 17.-én 87 fő kulcskompetencia felmérésen vett részt (tesztírás). 2011. május 23.-án megtörtént a hegesztő képzésben résztvevő személyek kiválasztása. 2011. július 4.-én a virágkötő-virágbolti eladó képzésben résztvevők valamint a tréningeken résztvevő személyek kiválasztására került sor. Így összesen 60 fő került a projektbe történő bevonásra (14 fő hegesztő, 14 fő virágkötő-virágbolti eladó, 32 fő egyéni fejlesztésben valamint tréningeken résztvevő személy).
- A pszichológussal való beszélgetésre, diagnózis felállítására 2011. július 25-26-27. napjain került sor a hegesztő képzésben résztvevők számára. Az esetmenedzserek (3 fő) által végzett komplex állapotfelmérésen alapuló beszélgetésre 2011. július 25-26-27-28. valamint 2011. augusztus 01.-02. napjain került sor a projektbe bevont 60 fő részére. Megtörtént az személyes adatok felvétele a diagnózison alapuló egyéni fejlesztési tervek elkészítése, esetnaplók folyamatos vezetése.
- 2011. július 26.-27. napjain a 14 fő hegesztő képzésben résztvevő személy elsőfokú orvosi alkalmassági vizsgálaton vett részt.
- 2011. július 28. valamint augusztus 01.-02. napjain a 14 fő virágkötő-virágbolti eladó képzésben résztvevő személy részt vett a pszichológussal való beszélgetésen diagnózis felállításának céljából.
- 2011. augusztus 15-én és 19.-én a hegesztő képzésben résztvevők számára pályaaorientációs tréning került lebonyolításra.
- 2011. augusztus 22. napján megkezdődött a hegesztő képzés.

- 2011. augusztus 26.-án került sor a Tűz-és balesetvédelmi vizsga lebonyolítására a hegesztő képzésben résztvevő személyek (14 fő) számára.
- 2011. szeptember 12-16.-ig pályorientációs tréning megtartása a képzésben nem részesülő személyek (10 fő) részére.
- 2011. szeptember 19-23.-ig pályorientációs tréning megtartása a képzésben nem részesülő személyek (12 fő) részére.
- 2011. november 28.-tól december 02.-ig álláskeresési tréning lebonyolítása a képzésben nem részesülő személyek (6 fő) részére.
- 2011. december 01. napján közösségfejlesztő tematikus programot biztosítottunk a hegesztő képzésben résztvevő személyek részére.
- 2011. december 8.-án és 9.-én elsőfokú orvosi alkalmassági vizsgálaton vett részt a virágkötő-virágbolti eladó képzésben résztvevő 14 fő.
- A pszichológus heti rendszerességgel tanácsadást nyújt az életvezetési és mentálhigiénés problémák feltárásában, kezelésében (átlagosan 4 fő/alkalom). A három fő esetmenedzser napi/heti szinten kapcsolatot tart a projektben résztvevő személyekkel (személyesen, telefonon, külső szakember bevonásával) az egyéni fejlesztés érdekében.
- Havi rendszerességgel szakmai műhely megtartása az együttműködő szakmai szervezetekkel.

## **Közfoglalkoztatási mentor program Baranya megyében**

A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület támogatást nyújtott **2011. április 1. és 2011. szeptember 30.** közötti időszakban a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Baranya Megyei illetékességi területén 11 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott mentorral, a közfoglalkoztatásban érintett személyek részére. A támogatás célja volt az információkhoz és szolgáltatásokhoz való hozzájutás esélyegyenlőségének biztosítása, a foglalkoztathatóság javítása, a munkába helyezés elősegítése, a marginalizálódás, illetve az inaktivitásba süllyedés megakadályozása.

A 11 fő mentor tervezett bevonási száma 880 fő volt, a szolgáltatás eredményeképpen 963 fő részesült mentori szolgáltatásban. A mentorok a program kezdetén egy hetes felkészítő, közösségépítő, szakmai kompetenciákat fejlesztő tréningen vettek részt, mely nagyban segítette az indulási nehézségeket, és a kirendeltségi munkakultúrába való beilleszkedést. A mentorok kéthavonta szupervízióban vettek részt, ahol tovább fejlesztették a szakmai és személyes kompetenciákat, képességeiket, erősítették mentális állapotukat.

### **A mentorok tevékenységei**

A mentorok felvették a kapcsolatot a célcsoportba tartozó ügyfelekkel, tájékoztatást, felvilágosítást nyújtottak a közfoglalkoztatásról, az együttműködési kötelezettségről.

Tájékoztatták azokat az érdeklődő ügyfeleket is a programról és a mentori szolgáltatásról, akiket még nem vontak programba, de az ügyfelek, már hallottak a programról, és előre informálódtak, hogy mire számítsanak. A mentorok számos helyzetfeltáró interjút készítettek, motiválták a bevonatokat a munka vállalására, segítettek értelmezni szerződéseket, sokszor indulatokat kezeltek, konfliktusos helyzeteket oldottak meg. Kapcsolatot tartottak munkáltatókkal, önkormányzatokkal, hivatali dolgozókkal, kirendeltségi munkatársakkal, mind a sikeres bevonás, mind a közmunka program eredményes teljesítése érdekében. Adminisztrációs kötelezettségeiknek tettek eleget.

**HUHR/1001/2.2.2/0017**

**„CultPath Zrínyi”**

2011. április 1. és 2012. március 31. között valósult meg a CultPath Zrínyi című projekt a Magyarország – Horvátország Határon Átnyúló Együtműködési Program keretében. Horvátországi partnerünk a Zrinska Garda Čakovec volt.

A projekt legnagyobb eseménye a 2011. augusztus 13-14-én megrendezett „Fegyvert s bátor szívet” – 16. századi hagyományörzők találkozója Szigetváron c. program volt. A magyar, horvát, szlovák, cseh, lengyel hagyományörző csapatok részvételével (tábori életképek, hadi bemutatók, viselet bemutatók, hadijáték és egyéb kulturális programok) tarkított program nagy érdeklődést váltott ki.

Újdonságként az érdeklődők hozzáértő vezetők kíséretében megismerkedhettek a táboron belüli élettel, a XVI. századi vitézi élet sajátosságaival. Folyamatos gyakorlatozások, bemutatókat követően délután a Zrínyi téren jelentéstételre, majd a vár északi oldalán nagyszabású hadijáték bemutatására került sor, melyet a Zrínyi 1566 rock-musicalból bemutatott részletekkel nyitottunk meg, Vermes Tímea és Csengeri Attila közreműködésével. Napközben gyermekek részére Kisinas Tanodát működtettünk, illetve a Márkus Színház lépett fel. Este tábori multságot rendeztünk a hagyományörzők részvételével, tűzzsonglőrök, előadóművészek közreműködésével, majd a Vektor Íjász Klub tartott látványos tüzes íjászat bemutatót, végezetül tűzijátékkal zártuk a napot. Következő napon hasonló jellegű programokkal, kirakodóvásárral, fogathajtó-versennyel vártuk az érdeklődőket késő délutánig. A projekt keretében az ősz folyamán előkészítettük a „Hír a dicső tettek ragyogása” című történelmi tanulmánykötetet, melynek bemutatására 2012 februárjában került sor. Szintén előkészítettük a január-februárban Horvátországban megrendezésre kerülő elektrográfiai kiállításokat valamint a Magyar Elektrografia Rövid Története című kötetet.

## HUHR/1001/2.2.2/0001

### Life is art – experience it!

2011. szeptember 1-jén indult a slatinai Josipa Kozarca általános iskolával közös programunk, melyben projekt partneri szerepet töltünk be. A projekt célja kulturális és társadalmi együttműködés kialakítása és a multikulturalizmus fejlesztése a határmenti területen, kultúra- és tudásalapú fejlődés a természeti és kulturális örökség megfelelő kezelésével és a határon átnyúló kapcsolatok erősítésével.

A slatinai általános iskolában számos diák vesz részt tanterven kívüli foglalkozásokon, ahol interaktív módon tanulják meg használni a kreativitásukat, pl. fotó-videó szakkör, előadó műhely stb. Többen tagjai horvát ill. magyar fotókluboknak is, akik úgy döntöttek, egy projekt keretében együttműködve készítik el kreatív munkáikat és bemutatják őket a szélesebb közönségnek. A két ország tehetséges fiataljai fejleszthetik képességeiket, tanulhatnak egymás kultúrájáról, nemzetközi kapcsolatokat szereznek, valamint a projekt segítségével hozzájutnak olyan eszközökhöz, melyek egyébként nem állnak a rendelkezésükre, de szükségesek ahhoz, hogy magas színvonalú alkotásokat készítsenek.

A projekt során egyéni és közös workshopokat szervezünk mindkét oldalon. Az előkészítő tematikus workshopok témái Horvátországban a filmkészítés, digitális képek, művészet-ökológia, Magyarországon az újrahasznosítás, festészet, színház-tánc, melyek során a résztvevők szakemberek segítségével készülnek fel. Ezeket 5 napos táborok követik, ahol a résztvevők elkészítik művészi munkáikat, amiket először egy slatinai, majd egy szigetvári kiállításon mutatnak be. A legjobb alkotások készítői egy balatoni tanulmányúton is részt vesznek, ahol tovább erősítik a horvát-magyar együttműködést és későbbi közös projekteket is megtervezhetnek.

2011-ben elsősorban a 2012-ben megvalósításra kerülő workshopok és táborok előkészítése valamint a célcsoport bevonása zajlott. A projekt szintén a Magyarország – Horvátország Határon Átnyúló Együttműködési Program keretében valósul meg.

„A tranzit modell adaptálása”

A pályázat célja: A tranzit program, mint bevált foglalkoztatási projekt módszer átadása a horvát fél részére. A tranzit program egy komplex munkaerő-piaci reintegrációs program, amelyben a hátrányos helyzetű résztvevők úgy tanulnak szakmát és sajátítják el a munkába álláshoz szükséges képességeket, hogy közben létező cégeknél tanulják a gyakorlatot, a képzés után pedig az említett cégeknél el is helyezkedhetnek. A szakmai gyakorlat tanítását a cég egy tapasztalt szakembere, a mester végzi. Eközben a résztvevők pszichoszociális támogatásban és kulcsképesség-fejlesztésben is részesülnek.

A magyar fél átadja a megvalósítás menetét, a szakmai anyagokat, a szakembereket felkészíti, tapasztalatait a horvát sajátosságokhoz igazítva. A megvalósítás során a horvát és magyar szakemberek között folyamatos a kapcsolattartás, az információáramlás. Egy-egy szakmában közös, kétnyelvű tankönyv/képzési anyag kidolgozása.

A célcsoport képzésének a célja, hogy megtanuljanak egy szakmát a résztvevők. A szakma oktatását horvát képző végzi az ottani protokollnak megfelelően. A gyakorlati oktatás, ami munkatapasztalat szerzést is jelent, helyi munkáltatónál lesz, és a munkavégzés ugyanúgy történik, mint az elsődleges munkaerő-piacon, azonban most, mint egy védett munkahely funkcionál. Időre kell menni, a kiadott feladatokat el kell végezni stb., tehát megtanulnak egy munkakultúrát, a különböző képességeknek megfelelően differenciáltan kapnak feladatokat. Mindezt egy mester segíti.

A szakma elsajátításán kívül, a képzésen résztvevők egyéni és csoportos fejlesztéseket is kapnak.

Egyéni fejlesztésüket a mentor végzi. Napi szinten követi a haladásukat, és segíti őket, ha különböző okokból nehézségeik támadnak, azokat sikeresen megoldják. A csoportos fejlesztéseken azokat a kulcsképességeket fejlesztik, amelyek szükségesek mind a projektben való eredményes haladáshoz, mind a munkaerő-piaci bent maradáshoz. Ezen kívül olyan ismereteket, készségeket szereznek, amelyekkel könnyebben lépnek ki az elsődleges munkaerő-piacra és ott sikeresebbek lesznek, mint addig.

A programhoz kapcsolódik a nyilvános információs pontok létrehozása mindkét oldalon (információk képzésekről, projektekről, munkalehetőségekről, önéletrajz-bázis stb.), munkáltatói igényfelmérés (milyen szakmai képzettségű munkaerőre, milyen támogatásra van szükség), adatbázis-készítés. Az összegyűjtött adatok, információk, tapasztalatok további projektek alapjául is szolgálhatnak.

Közvetlen célcsoport: szakemberek, akik horvát oldalon használják a modellt, 10 hátrányos helyzetű személy horvát oldalon, akik részt vesznek a képzésben, az infopontok munkatársai. Közvetett célcsoport: érdeklődők, akik használják az infopontokat: többszáz ember Szigetvár és Slatina régiójából, akiknek munkaerő-piaci ismeretei bővülnek, ami hosszútávon jó hatással lesz a munkanélküliségi mutatókra.

A főbb projekttevékenységek közül – a terveknek megfelelően – 2011-ben megvalósultak a következők:

- Megtörtént a projektmenedzsment felállítása mind a magyar, mind a horvát oldalon
- 2011 október 6-án Pécsen lezajlott a projekt nyitókonferenciája, horvát és magyar előadók, 51 vendég valamint a sajtó képviselőinek részvételével



- Megkezdődött a projekt sajtónyilvánosságának biztosítása nyomtatott sajtócikkek, TV és rádióadások, internetes megjelenések révén
- Elkészült a szakmai anyag, azaz a tranzit modell adaptálható változatának első része, mely tartalmazza a kulcsképeség-fejlesztő tréning módszertanát valamint gyakorlati példákat és tréningfeladatokat
- 2011 októberében lezajlott a horvát szakemberek képzése – a magyar partner egy 4 napos tréning keretében bemutatta a tranzit modellt, a magyarországi tapasztalatokat, gyakorlati példákkal illusztrálva. A tréningen részt vettek horvát képzők, felnőttoktatási szakemberek, a munkaügyi központ és a népfőiskola munkatársai.
- 2011 november elején megtörtént a résztvevők kiválasztása Slatinán – a jelentkező 30 hátrányos helyzetű, tartós munkanélküli közül 10 fő kiválasztása, akik részt vesznek a programban, komplett képességfelmérés alapján
- 2011 november végén megkezdődött a célcsoport képzése Slatinán – a 10 fős célcsoport elméleti és gyakorlati tárgoncekezelői szakképzése, a kiválasztott cég közreműködésével, mester segítségével. 2011 novemberében a résztvevők 3 napos kulcsképeség-fejlesztő tréningben részesültek (együttműködés, kommunikáció stb.)
- Megtörtént a munkaerő-piaci info-pontok létrehozása 3 partnernél: SZKZZ, VIDRA, Grad Slatina, amit megelőzött az info-pont tanácsadók szakmai felkészítése (2011 aug.). Feladatuk: potenciális munkáltatók felkutatása, munkavállalók tájékoztatása munkalehetőségekről, képzésekről, tréningekről, iskolákról stb., személyes tanácsadás (pl. önéletrajz írás), info-pont hálózat kialakítása a többi ponttal
- Az időszak során a partnerek és a projektstáb tagjai rendszeres konzultációk, valamint telefonos és e-mail kapcsolat révén folyamatosan kapcsolatban álltak egymással a projektmegvalósítás gördülékenységének biztosítása érdekében

## Crossborder E-R-D Strategy

A projekt általános célja a horvát-magyar gazdasági kapcsolatok fokozása és a nemzetközi tervezési gyakorlat megerősítése. Mindezt a két oldal helyi szakértői közötti együttműködés megerősítésével, a LEADER tervezési módszer átadásával, közös helyzetelemzéssel és stratégia készítésével kívánjuk elérni. Mind a horvát, mind a magyar oldalon felállítunk egy tervezői csoportot, közös képzéssel és oktatással. Feladatuk a kutatási munka, adatgyűjtés, a helyzetelemzéshez szükséges egyeztetés, fórumok és események szervezése, kivitelezése. A fejlesztési tevékenység hatása megnyilvánul fontos fejlesztési tervek készítésében, hatékonyabb nemzetközi üzleti együttműködésben és megalapozottabb közösségi kezdeményezések ösztönzésében.

A projektet megvalósító konzorcium tagjai, projektben betöltött szerepük:

1. Főkezdvezményezett (LB) – Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület  
Átfogó koordinációs feladatok ellátása, projekt- és pénzügyi menedzsment, a fejlesztési elképzelések szakmai felülvizsgálata, részvétel a projekt események és nyilvánosság szervezésében
2. Projekt Partner (PP1) – VIDRA (Regionális Fejlesztési Ügynökség)  
Hozzájárul a közös stratégia kidolgozásához (adatgyűjtés, kutatás), részvétel nyilvános eseményeken, szakmai fórumokon
3. Projekt Partner (PP2) – Grad Slatina (Slatina Város Önkormányzata)  
Projekt menedzsment horvát részének felállítása, közreműködés a szakmai megvalósításban, fejlesztési elképzelés és közös stratégia kidolgozása, nyilvános események szervezése

A projekt első fázisa a legalább két forrású adatgyűjtés, a jelenlegi gazdasági, térségfejlesztési szituációk rögzítése a határ mindkét oldalán. Ehhez egyrészt a nyilvánosan hozzáférhető adatbázisok vonatkozó, használható és mértékadó (vagyis legfőljebb az utolsó 5-10 év) adatforrásait kellett felkutatni, kigyűjteni és értelmezni. Másfelől ki kellett dolgozni egy alkalmazható kérdőívet a személyes interjúkészítéshez közéleti és gazdasági szereplők részére, amelyet helyszínen gyűjtött információkkal kellett megtölteni.

Ezzel párhuzamosan ki kellett dolgozni olyan alkalmazható elektronikus nyilvántartási rendszert, amelyből a felhasználható stratégiai adatok visszakereshetők, illetve szakszerű rendben tárolhatók. Mind a meglévő adatbázisokból történő kigyűjtések, mind a helyszíni interjú módszerű adatgyűjtések lezajlottak Horvátországban és Magyarországon egyaránt. Valamennyi kérdőív a közös stratégiai tervezési területen készült, többnyire helyi önkormányzati, vagy helybeli szakértői segítséggel.

Bár hazánkban a LEADERből a városok nem részesülhetnek, Horvátországban ez nem így van. Szükség mutatkozott – horvát oldalon mindenképpen – a szóban forgó célterületi városok (Slatina) gazdasági és stratégiai tervezési helyzetének felmérésére, hiszen mind gazdasági folyamatok tervezése, mind munkaerő-piaci (és egyéb szociológiai) vonatkozásban meghatározó tényezői voltak és lesznek a regionális fejlesztési stratégiáknak. Így került sor a projektben várostervezési folyamatokkal foglalkozó szakember(ek) megbízására.

2011 első két trimeszterében (az első két beszámolási és támogatás lehívási kötelezettséggel terhelt projekt időszak: 2011.01.01-2011.08.31) mindkét adatgyűjtési tevékenység – a vonatkozó jelentős mennyiségű szakfordításokkal együtt – lezárult, azaz a projekt során

létrehozásra kerülő közös szakmai-területfejlesztési stratégiai adatbázis alapja elkészült, helye a szigetvári LEADER munkaszervezetnél, a Szinergiánál, illetve az interneten van/lesz. A projekt keretében ugyanis létrejött egy közös (HR-HU-angol) háromnyelvű honlap, amelyen a zárást követően is hozzáférhetőek lesznek az összegyűjtött adatok, dokumentumok, valamint a projekt céljaira/eredményeire vonatkozó információk..

Az adatbázisok létrejöttével párhuzamosan felkért szakemberek megkezdték a jelenlegi szituációk elemzéseinek kimunkálását – a határ mindkét oldalán. Ez mind a kistelepülések, mind a területen található városi agglomerációkat érinti (Slatina, Szigetvár, Szentlőrinc, 5 körjegyzőség/općina Verőce-Podravska zsupanjában és 66 település a hazai kistérségben). A magyar oldalon – néhány kivételtől eltekintve – szinte minden település LHH-nak számít, míg ez a fogalmi meghatározás Horvátországban egyelőre ismeretlen, ha viszont a települések besorolása a magyar mintát követi, akkor a Slatina kistérség összes körjegyzősége ebbe a kategóriába fog tartozni.

A szituáció elemzések jelentik azt a szakmai-informatív kiindulási alapot, amelyből a Közös Gazdasági és Területfejlesztési Stratégia elkészülhetett. Ezt a szeptemberben következő közös elemző-értékelő műhelymunka során a projekt partnerek és szakértők egyeztették s ennek alapján készült el december első felére a közös szaktanulmány.

Decemberben megtörtént a közös stratégia (mely tartalmazza a helyi elemzéseket valamint városfejlesztési módszertani ajánlásokat is) horvát illetve angol nyelvre fordítása, szerkesztése és nyomtatása. Lezajlottak a projekt zárórendezvényei Szigetváron és Slatinán egyaránt.

A projekt során a Partnerek folyamatosan tartották a kapcsolatot e-mailben, telefonon és személyes konzultációk révén. A LEADER modell adaptálásának érdekében a horvát partnerek két tréningen is részt vettek a projekt keretein belül.

A projekt nyilvánosságát folyamatos média-megjelenéssel (nyomtatott sajtó, TV, rádió, internet), weboldallal valamint nyilvános eseményekkel biztosították a Partnerek.

### **Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás-nyújtás**

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás-nyújtásunk az alábbi tevékenységek végzésére terjedt ki:

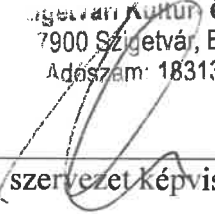
- Munkaerő-piaci projektekhez kapcsolódó komplex szükséglet- és állapotfelmérés
- Munkaerő-piaci projektekbe bevont célcsoporttagok részére tanulástechnikai, kulcsképeségfejlesztő, pályaorientációs, konfliktuskezelési, kommunikációs, életvezetési, munkaerő-piaci, álláskeresési csoportos tréning és egyéni tanácsadás
- Tanári hatékonyságnövelő tréningek
- Közösségfejlesztő, ifjúságsegítő tanácsadás
- Munkaerő-piaci projektekben hátrányos helyzetű rétegek számára nyújtott képzések (kőműves képzés, takarító képzés, épületgépész, csőszerelő képzés, fakitermelő képzés, ksigépkezelő képzés, számítástechnikai oktatás)

**Vigadó Kulturális Központ**

ld. 1. sz. melléklet

Kelt: Szigetvár, 2012. május 23.

Szigetvári Kulturális és Zöld Zóna  
7900 Szigetvár, Basa u. 19.  
Adószám: 18313424-2-02

  
szervezet képviselője

## FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

### A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület beszámolójáról

Elvégeztük a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület (7900 Szigetvár Basa u 19) mellékelt 2011. évi egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát. Az egyszerűsített éves beszámoló a 2011. december 31-i fordulónapra elkészített közhasznú mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 295 531 e Ft, a tárgyévi közhasznú eredmény 33 133 e Ft nyereség, a tárgyévi vállalkozási eredmény 60 e Ft nyereség –, és az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredmény kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeit és az egyéb magyarázó megjegyzéseket tartalmazó közhasznúsági jelentésből áll.

### *A vezetés felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért*

A közhasznú egyszerűsített éves beszámolónak a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését és fenntartását; a megfelelő számviteli politika kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becslések elkészítését.

### *A könyvvizsgáló felelőssége*

A mi felelősségünk a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján. A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon érvényes – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. A fentiek megkövetelik, hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és végezzük el, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni az egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegcsoportokról és közzétételcsoportokról. A kiválasztott eljárások, beleértve az egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatának felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló az egyszerűsített éves beszámoló ügyvezetés általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzést azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a vállalkozás belső ellenőrzésének hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon. A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek megfelelőségének és az ügyvezetés számviteli becslései ésszerűségének, valamint az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatásának értékelését is.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói záradékok megadásához.

## Záradék

A könyvvizsgálat során a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület közhasznú egyszerűsített éves beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztünk arról, hogy a közhasznú egyszerűsített éves beszámolót a számviteli törvényben foglaltak és az általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület 2012. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad.

Szigetvár, 2012-05-22



Várady Zoltán

ügyvezető igazgató

Várady Könyvvizsgáló Kft

7636 Pécs, Szaturnusz u.11.

nyilvántartásba-vételi szám: 000376

VÁRADY  
KÖNYVVIZSGÁLÓ KFT.  
7636 Pécs, Szaturnusz u. 11.



Várady Zoltán

bejegyzett könyvvizsgáló

7636 Pécs Szaturnusz u 11

tagsági szám: 001658

# BESZÁMOLÓ

a

**Vigadó Kulturális Központ**

**2011. évi**

**közművelődési tevékenységéről**



**Szigetvár, 2012. január**

## Tartalom

1. Rendezvények.....	4
1.1. Városi rendezvények.....	4
1.2. A Vigadó Kulturális Központ rendezvényei.....	8
1.3. Kiállítások.....	17
1.4. Integrált Közösségi Szolgáltató Tér.....	18
2. Vigadó Kulturális Központ szolgáltatásai.....	20
2.1. Helyiségek biztosítása térítésmentesen.....	20
2.2. E-Magyarország Pont, FIP pont, EKf információs pont.....	21
2.3. Szakmai szolgáltatások.....	21
2.4. Gyakorlati hely biztosítása, tanulók segítése.....	21
3. Felnőttképzés.....	23
4. Ifjúsági munka.....	25
4.1. Ifjúsági Információs és Tanácsadó iroda.....	25
4.2. Napközis tábor.....	25
4.3. Szigetvár és Térsége Ifjúsági Kerekasztal.....	26
4.4. Tanoda.....	27
5. Egyéb tevékenységeink.....	28
5.1. Termelőiskola.....	28
5.2. Grundsulí a Szigetvári kistérségben.....	28
6. Turisztika.....	29
7. Szakmai kapcsolatok, továbbképzések.....	30
8. Vigadó Kulturális Központ az életfogytig való tanulásért.....	31
9. Finanszírozás.....	32
10. Épület, technikai adatok, közbeszerzés.....	33
11. A Vigadó Kulturális Központ munkatársai 2011-ben.....	34



A Vigadó Kulturális Központot, mint közösségi teret a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület Szigetvár Város Önkormányzatával kötött közművelődési megállapodás alapján működteti.

Feladatai közé tartozik

- a városi közművelődési feladatok ellátása,
- ifjúságsegítés,
- képzések szervezése,
- információs és kulturális szolgáltatások nyújtása.

A Vigadó Kulturális Központ a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesületen belül külön szervezeti egységet alkot, munkáját szakmai vezető irányítja, kinek közvetlen felettese az Egyesület elnöke.

# 1. Rendezvények

## 1.1. Városi rendezvények

### Magyar Kultúra Napja

A korábbi évek gyakorlatától eltérően a Magyar Kultúra Napjának tiszteletére több rendezvényt is tartottunk.

A Városi Könyvtárban – telt ház mellett – került sor Simó József felolvasó estjére. Az emlékezetes előadás során Wass Albert életművét idézte fel az előadó. A rendezvény megtartásához a Vigadó Kulturális Központ technikai segítséget nyújtott.

A fő rendezvény a Zeneiskolában került megtartásra, ahol az Istvánffy Miklós Általános Iskola tanulói tartottak előadást, Somogyi Ferenc, a Zrínyi Miklós gimnázium tanulója a Himnuszot szavalta el, és a zeneiskola tanárai is magas színvonalon előadott művekkel járultak hozzá a színvonalas eseményhez, melynek keretén belül került sor önkormányzati elismerések átadására is.

A Magyar Kultúra Napja rendezvényeit a Vigadó Kulturális Központ szervezte és bonyolította le.





### Február 13.

A Szigetvári Várbaráti Kör által megrendezett tradicionális megemlékezéshez a Vigadó Kulturális Központ technikai segítséget nyújtott.

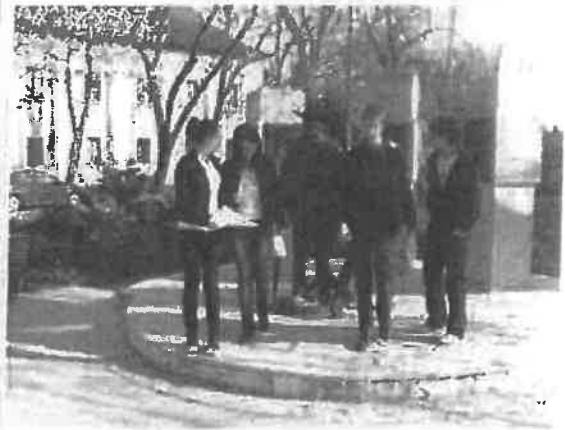
A töröktől való visszafoglalás 322. évfordulója alkalmából a Szent Rókus templom, valamint a Városháza oldalán elhelyezett emléktábláknál megtartott koszorúzáson Fazekas Róbert alpolgármester tartott megemlékező beszédet.

### Március 15.

2011-ben az általános iskolák részére szervezett vetélkedővel is megemlékeztünk nemzeti ünnepünkről. A Vigadó Kulturális Központ által megszervezett vetélkedő a város nevezetes emlékhelyein, illetve a Városháza dísztermében zajlott, nagy sikerrel.

Az 1848-49-es szabadságharcról a Kossuth-téren központi rendezvény keretében történt megemlékezés. A műsorban közreműködtek a Szigetvári Zrínyi Miklós Gimnázium tanulói, a Zrínyi Gárda, a Szigetvári Fúvószenekar, a Szigetvári Tinódi Vegyeskar, és a Szigetvári Néptánckör.

A koszorúzáson az Önkormányzaton kívül még kilenc egyesület, párt, egyéb szervezet vett részt.





**Szeptember 6. – Hagyományos Zrínyi Napi rendezvény**

A Várbaráti Kör a vár 1566-os ostromával és elestével kapcsolatos megemlékezésén a Vigadó Kulturális Központ technikai segítséget nyújtott a Horváth Márk téren lezajlott koszorúzás és ünnepi műsor során.

## 1.2. A Vigadó Kulturális Központ rendezvényei

### Iskolák vetélkedője:

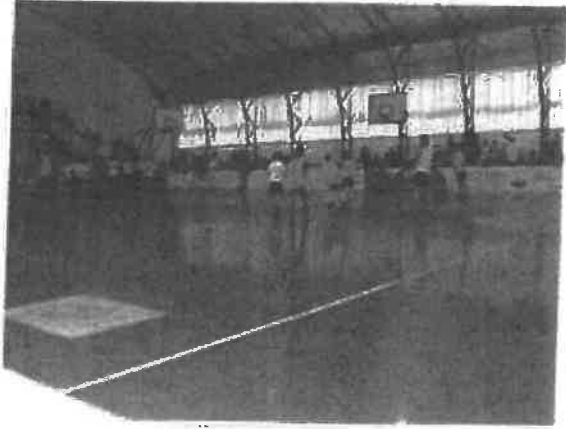
Május 1-én rendeztük meg a Városi Sportcsarnokban az általános iskolák vetélkedőjét.

A regisztrált résztvevők száma – gyermekek, szülők, nevelők – létszáma meghaladta a 800 főt.

A verseny játékos-ügyességi vetélkedősorozatból, EU-ismereti vetélkedőből, és általános ismereti vetélkedőből állt.

A mindvégig jó hangulatú rendezvényt az Istvánffy Miklós Általános Iskola nyerte, így ők kapták meg a 300.000.-forintos díjat, a Tinódi Lantos Sebestyén Általános Iskola 200.000.-forintos díjban részesült.





### Városrészek vetélkedője:

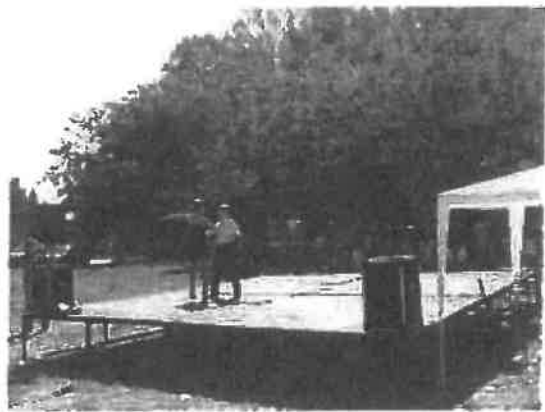
Május-július közötti időszakban rendeztük meg a „Városrészek vetélkedője” elnevezésű rendezvénysorozatot.

A vetélkedő több feladatból állt:

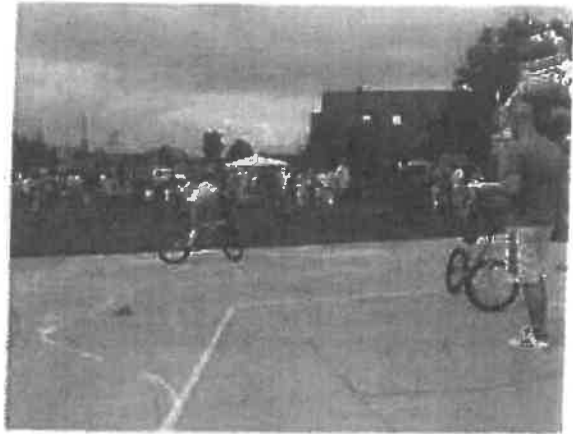
- helyismereti totó kitöltése (adott városrésze, illetve város egészére vonatkozó kérdésekkel),
- lakókörnyezet szépítése, fejlesztése (játszóterek, homokozók felújítása, festése, közintézmények felújítása, festése, közterületek gondozása, rendezése, virágállványok kihelyezése, virágosítás, zöldterület kialakítása),
- városrész rendezvényének megtartása (minden városrész egy hétfői napon szervezett közösségi rendezvényt, ahol bemutatkoztak a városrész civil szervezetei, előadói, különböző látványos műsorszámok voltak mind a felnőttek, mind pedig a gyermekek részére).

A rendezvényeken lehetőséget kaptak a közérdekű szervezetek (tűzoltók, rendőrség), a bemutatkozásra, sikerült mozgósítani a civil szervezetek jelentős részét, a Dél-keleti városrész rendezvényén bemutatkozott a Szigetvári Zrínyi Gárda is.

A rendezvénysorozaton a regisztrált résztvevők száma 3623 fő volt.









### Várfesztivál

Augusztus 13-14-én rendezték meg a Szigetvári Várfesztivált, ezen belül a XVI. századi hagyományörzők nemzetközi találkozóját.

A rendezvény a HUHR/1001/2.2.2./0017-CultPath, Magyarország-Horvátország IPA Határon átnyúló Együttműködési Program keretében került megrendezésre.

Az első nap a hagyományörzők végigvonultak a városon, a Zrínyi téren díszsortűzet adtak. Délután ugyanitt került sor az ünnepi jelentéstételre.

A vár északi oldalán folyamatosan tartottunk szórakoztató és kulturális rendezvényeket. A koncepciót következetesen betartva csak autentikus műsorokat illetve ennek megfelelő termékek árusítását és bemutatását engedélyeztük. A Márkus Színház tartott bemutatót, kézművesek árulták termékeiket, az étel- és italkínálatot Veli aga biztosította Mohácsról.

Az ünnepi jelentéstétel, valamint a hadijátékok közreműködői:

- Zrinska Garda Cakovec (Horvátország),
- Banderium (Szlovákia),
- Bethlen Garde (Szlovákia),
- Corporal (Csehország),
- Kozaci (Csehország),
- Rota Piesza (Lengyelország),
- Cronacher Ausshcuss Compagnie (Németország),
- Bethlen Gábor Hagyományörtség Egyesület,
- Héttorony Hangászok,
- Mare Temporis Történelmi Hagyományokért Alapítvány,
- Szigetvári Zrínyi Vitézek,
- Vektor Íjászkлуб SE.

A hadijáték megkezdése előtt Vermes Tímea és Csengeri Attila a Zrínyi 1566 rockmusicalból adott elő részleteket.

A tábori lakomán ünnepi beszédet mondott Bárdi Jenő, a Szigetvári Takarékszövetkezet ügyvezető igazgatója, Alojzije Sobocanec, a Zrínyi Gárda elnöke, valamint Varga Zoltán a Várbaráti Kör elnöke, és Zentai Gábor, a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület elnöke.

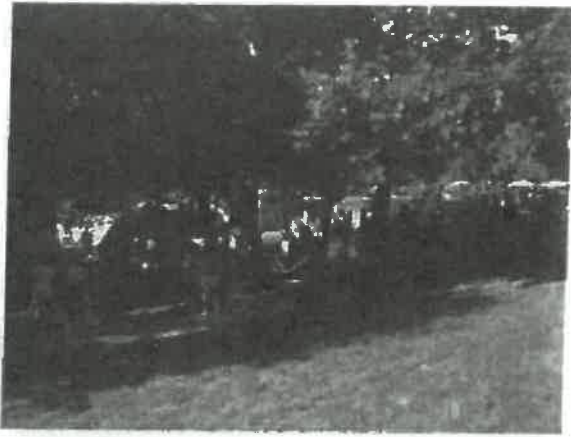
A tábori lakoma során Vermes Tímea és Csengeri Attila műsora szórakoztatta a nagyszámú vendégséget.

Az első napot nagyszabású tűzijáték, valamint a Vektor Íjászkлуб SE tagjainak látványos tüzes íjászat műsorszáma zárta.

Második nap a hagyományörzők újabb harci játékot mutattak be, majd lovas- és fogathajtó versennyel fejeződött be a rendezvényesorozat.

A rendezvénynek folyamatosan nagy volt a látogatottsága, az összlétszám meghaladta a 2000 főt, a hadijátéokra és a tűzijátéokra is több mint 1000 fő volt kíváncsi.





Október 3.

Zrínyi Miklós várkapitánnyá történő kinevezésének 450. évfordulója alkalmából koszorúzást és gyertyás megemlékezést tartottunk a Vigadó előtt álló Zrínyi szobornál.



### Pályaválasztási Nap

Októberben már harmadik alkalommal rendeztük meg a Munkaügyi Központ pályaválasztási programsorozatának szigetvári állomását.

A rendezvényre a kistérség iskoláinak 7-8. osztályos tanulói látogattak el. A több száz fiatal a megye középiskoláinak interaktív bemutatkozását tekinthette meg, valamint kisfilmek és pályaaorientációs teszt segítségével tájékozódhatott a számára legmegfelelőbb szakmákról.

### 1.3. Kiállítások

A Sóház Galériában egész évben folyamatosan magas színvonalú kiállításokon a képzőművészeti stílusok széles skáláját tudtuk bemutatni. Külön említést érdemel, hogy helyi művészek alkotásait is sikerült beilleszteni a kiállítások sorába.

2011.01.01-01.25-ig Bedő Kornél „Fixált pillanatok” fotókiállítás

2011.02.05-03.01-ig Czuczor Ferenc fotókiállítása

2011.03.15-04.05-ig „Fotóbolondok” – kiállítása

2011.04.08-05.10-ig Kaposvári Művészeti Kar „Instant” című kiállítása

2011.05.13-06.13-ig Gerlecz Edit természetfestő kiállítása

2011.06.20-07.25-ig „Képirás-galéria” kisgrafikai gyűjteményének kiállítása

2011.08.05-08.28-ig Dr. Szabó Attila „Izraeli portrék” című fotókiállítása

2011.09.10-09.25-ig Batai Sándor kiállítása

2011.09.27-10.27-ig Határon Túli Magyarok alkotásainak kiállítása

2011.11.04-12.01-ig Herendi Péter „Maszkok” című kiállítása

2011.12.04-12.28-ig Indigó csoport kiállítása

A Vigadó Kulturális Központ épületében állandó kiállításon tekinthető meg az ország első elektrográfiai állandó kiállítása.

A kiállítás közös rendezői a Magyar Elektrográfiai Társaság, és a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület.

2011. augusztus-szeptember hónapjaiban Zadarban elektrográfiai kiállítást rendeztünk.

Fontos megemlíteni, hogy a kiállítás a turisztikai főszezonban volt megtekinthető.

## 1.4. Integrált Közösségi Szolgáltató Tér

Az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér a Magyar Köztársaság által indított Új Magyarország vidékfejlesztési program keretében nyújtott támogatással valósulhatott meg. A beruházás kivitelezője a Kisváros Városüzemeltetési Nonprofit Kft volt.

Építés, eszközbeszerzés, egyéb szolgáltatások teljes összege: 23.595.536.-forint. A kapott támogatás összesen 19.295.529.-Forint.

A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület a megvalósításhoz 4.300.007.-Forinttal járult hozzá.

2011. januárjában a beruházás lezárlása és elszámolása rendben megtörtént, ezt követően az MVH az összeget átutalta.

A közösségi tér hivatalos megnyitó ünnepségére 2011. március 19-én került sor.

A megnyitón köszöntőt mondott Zentai Gábor, a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület elnöke, Fazekas Róbert alpolgármester, és Horváth József részönkormányzat vezető.

A rendezvényen műsort adott a Szigetvári Nyugdíjas Klub, Hoffer Zsuzsi, és a Sziget Hagyományőrző Együttes.

A rendezvény ideje alatt a gyerekek játszóházban tölthették el hasznosan idejüket.

A megnyitást követően egy fő alkalmazottal az alábbi nyitvatartási rend szerint nyújtjuk a címbirtokosi okiratban foglalt szolgáltatásokat.

KEDD:	11.00-19.00.
SZERDA:	11.00-19.00.
CSÜTÖRTÖK:	11.00-19.00.
PÉNTEK:	13.00-21.00.
SZOMBAT:	11.00-19.00.

Együtműködési megállapodás keretében nyújtunk egészségügyi, szociális, humán-erőforrás, közháló szolgáltatásokat, lehetőséget biztosítunk helyi szervezeteknek, egyesületeknek üléseik megtartására, a fiatalok részére folyamatosan rendezünk sport- és kulturális foglalkozásokat, vetélkedőket.

Együtműködési megállapodást kötöttünk többek között:

- Szocseg Nonprofit Kft. Dr. Raksányi Árpád ISZI Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat,
- Dr. Solymosi és Társa Bt,
- Szigetvár Város Önkormányzata, Városi Könyvtár,
- Dobor Norbert méhész őstermelő,
- Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság,



- NT Nemzetközi Technológiai Nonprofit Közhasznú Kft,
- Közháló Ügyfélszolgálat.

A nyári szünidő teljes tartamára szerveztünk elfoglaltságot a fiatalok részére, a számítógépes alkalmazások mellett olvasósarkot üzemeltetünk, filmvetítéseket tartunk, folyamatosan biztosítjuk a lehetőséget az asztaliteniszhez, biliárdhoz, csocsóhoz, dartshoz, havi rendszerességgel versenyeket is szervezünk.

Gyakoriak a kézműves foglalkozások, játszóházak, a heti rendszerességgel tartott aerobik foglalkozásnak is állandó a látogatottsága.

A nyitvatartási időben lehetőség van négy munkagépen informatikai szolgáltatások igénybevételére, e-Magyarország pontot működtetünk, tagja vagyunk a Közháló rendszernek.

A VKSZI mind a 2011-es, mind pedig a 2012-es évre elfogadta az IKSZT programtervét.

## 2. Vigadó Kulturális Központ szolgáltatásai

### 2.1. Helyiségek biztosítása térítésmentesen

Heti rendszerességgel biztosítunk térítésmentesen helyiséget a város civiljei közül a Városi Nyugdíjas Klubnak, az Anonim Alkoholisták csoportjainak, a foltvarró klubnak, a Sakk Egyletnek és a Szigetvári Néptánc Körnek. A futball bajnokság szünetében pedig a játékosok képzése zajlik hetente. Havonta egy alkalommal gyűlésezik az épületben a Méhész Egyesület. Állandó helyiséget biztosítunk a Kapronczai Alapfokú Művészeti Iskola kézműves kuckójának. Mindezek mellett alkalmanként a legkülönbözőbb rendezvényeknek adunk helyszínt (pl. véradás, családi nap, munkaerő toborzás, jótékonysági vásár, falugazdászok tájékoztatója, egészségügyi állapotfelmérés stb.).

Állandó csoportok	(fő/alkalom):
Nyugdíjas klub	60
Anonim Alkoholisták csoportja	40
Néptáncosok	20
Vallási csoportok	80
Patchwork Klub	20
Méhész Egyesület	40
Játékosok	20
Aerobik foglalkozás	20
Angol Kuckó kicsiknek	30

Az év során folyamatosan biztosítottuk az alkalmankénti térítésmentes igénybevétel lehetőségét egyesületek, szervezetek részére.

December hónapban szinte folyamatos igény nyilvánult meg az adventi, jótékonysági rendezvények lebonyolításához:

- A Néptánckör és a Tinódi Vegyeskar hagyományos közös betlehemes-karácsonyváró műsora,
- A Szigetvár és Térsége Ifjúsági Kerekasztal jótékonysági rendezvénye,
- Nők Szigetvárért Klub jótékonysági rendezvénye
- A Szigetvári Asszonyok szövetsége jótékonysági rendezvénye,
- Véradás.

Havonta egy alkalommal a mozgáskorlátozottak titkára tart fogadóórát.

Biztosítottuk a helyszínt az Egyenlő Bánásmód Hatóság ingyenes jogsegélyszolgálati ügyfélfogadási óráihoz.

A megfelelő helyiségek biztosítása mellett a rendezvények lebonyolítását a rendelkezésre álló tárgyi eszközökkel is segítettük (bútorzat, projektor, számítástechnikai eszközök, hangosítás, szállítóeszköz).

## 2.2. E-Magyarország Pont, FIP pont, EKF információs pont

Hétfő-kedd-csütörtök-pénteken 09.00-17.00, szerdán 12.00-17.00, szombaton 09.00-14.00. közötti időtartamban folyamatos nyitva tartás során szolgáltatunk információt mind a helyi lakosság, mind pedig a turisták részére.

A turistaszezon időszakában jelentős érdeklődés nyilvánult meg mind a helyi, mind pedig a kistérségi nevezetességek iránt. Térképpel, útmutatással, rövid ismertetővel segítettük a turistákat abban, hogy pozitív élményekkel távozzanak városunkból.

A turistaszezon nagy részében biztosítani tudtuk, hogy angolul, németül, és horvátul is felvilágosítást kaphassanak az érdeklődő külföldiek.

Az EKF befejezését követően a szolgáltatást módosított formában, de továbbra is biztosítottuk az információt az EKF projekt során megvalósult beruházásokról, különös tekintettel a megvalósuló kulturális programokra, egyéb rendezvényekre vonatkozóan.

Az E-Magyarország ponton 12 munkaállomásán biztosítottuk a teljes nyitvatartási időben a folyamatos internetezési lehetőséget, segítséget nyújtottunk az internetes ügyintézés lebonyolításában, ez mellett irodai-ügyviteli szolgáltatásokat (fénymásolás, faxolás, nyomtatás) is biztosítottunk.

2011. decemberében egyesületünk pályázatot nyert, így 2012. évben területi e-Magyarország pontként 57 helyen végez tanácsadói-felügyeleti tevékenységet.

## 2.3. Szakmai szolgáltatások

Mind civil szervezetek, mind pedig magánszemélyek részére az egyesület tevékenységi körét érintő területről pályázati információkat nyújtottunk, tanácsadást végeztünk, illetve rendezvények szervezéséhez nyújtottunk szakmai segítséget.

## 2.4. Gyakorlati hely biztosítása, tanulók segítése

Az év folyamán több – felsőoktatási rendszerben tanuló hallgató részére – biztosítottunk lehetőséget szakmai gyakorlatának letöltésére, az alábbiak szerint:

Igény szerint, nemcsak a gyakorlatot nálunk végző hallgatók számára, segítséget nyújtottunk szakdolgozatok, illetve szemináriumi dolgozatok anyagának összegyűjtéséhez, elkészítéséhez, megfelelő formátumban történő kivitelezéséhez.

Gyakorló Művelődési Házként a szeptembertől induló kísérleti stádiumban 6 hallgatót tudtunk fogadni. Maga a koncepció kidolgozása a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karán történt, fontos, hogy adaptálható modell kialakítására került sor, mely konferencia keretében került bemutatásra.

A Debreceni Egyetem gondozásában megjelenő tankönyvben a koncepció részletes bemutatása fog megtörténni, ami az adaptálási folyamat kezdetét és sikerét is jelzi.

### 3. Felnőttképzés

A Vigadó Kulturális Központban a

- Türr István Képző és Kutató Intézet Pécsi Igazgatósága,
- Magyar Ipar szövetség Oktatási Központja,
- Cigány Kisebbségi Önkormányzat

által szervezett külsős képzések zajlottak le.

Akkreditált ECDL képzésen 15 fő munkanélküli vehetett részt, a „Demokráciára nevelés kicsiben és nagyban” elnevezésű, szintén akkreditált VKK-s projekt keretében 10 fő fiatal vehetett részt 4 modulból álló képzésen.

A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület által szervezett képzések:

Támop-5.3.3/08/2 „Hajléktalan emberek társadalmi és munkaerő- piaci integrációját segítő programok támogatása” – konstrukcióban leírt „Nekem is van helyem” elnevezésű program keretében:

- 18 fő takarító,

TÁMOP-5.1.1-09/6-2009-0005 számú „Képzés Foglalkoztatás hátrányos helyzetűeknek „Segítőkéz” csoport felállítása projekt keretében:

- 18 fő építményvakoló kőműves

TÁMOP-5.1.1-09/6-2009-0009 azonosítószámú „Első lépés” elnevezésű projekt keretében:

- 12 fő takarító,
- 10 fő ECDL,
- 11 fő sofőr,
- 

TÁMOP 5.1.1-09/6-2009-0004 azonosítószámú „Munkaerő piaci hátrányok leküzdése a Sásdi kistérségben” elnevezésű projekt keretében:

- 12 fő takarító,
- 15 fő kőműves,
- 

TÁMOP – 3.2.3 – 08/1-2009-0043 azonosítószámú „Tudás-Híd” elnevezésű projekt:

- angol C1 haladó szint 12 fő,
- ECDL Start informatikai írástudás 15 fő,

TÁMOP-5.3.1-C-09/2-2010-0011 számú „Lajtorja” az alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezőket munkavállalásra képessé tevő és önálló életvitelüket elősegítő projekt a Szentlőrinci és Sellyei kistérségekben projekt keretében:

- 10 fő építményvakoló kőműves,
- 10 fő emelőgépkezelő,
- 10 fő targoncavezető,

TÁMOP-5.1.1-09/9-2009-0001 azonosítószámú „Foglalkoztatási menedzser képzés és gyakorlati program a Tamási kistérségben” elnevezésű projekt keretében:

- 20 fő nonprofit menedzser,

TÁMOP-5.1.1-09/7-2010-0004 azonosítószámú „Építsd fel a jövőt!” projekt keretében:

- 20 fő kőműves,
- 10 fő duguláselhárító,
- 10 fő karbantartó, csőszerelő
- 10 fő műanyagcső-szerelő, karbantartó.

A képzéseket követően a képzésben részt vevők 27%-a sikeresen visszakerült a munkaerőpiacra.

## 4. Ifjúsági munka

### 4.1. Ifjúsági Információs és Tanácsadó iroda

Az Ifjúsági Iroda elsődlegesen a 14-29 éves korcsoport számára biztosít információs szolgáltatást. Az internetezési lehetőséget 12 munkaállomáson tudjuk egyszerre biztosítani, ezen túlmenően a felmerülő ügyviteli szolgáltatásokkal kapcsolatos igényeket (fénymásolás, faxolás, nyomtatás), is ki tudjuk elégíteni a rendelkezésre álló humán- és informatikai erőforrásokkal.

Az internetezési lehetőséget átlagosan napi 25-30 fő, az irodai ügyviteli szolgáltatásokat, illetve az információs szolgáltatást 15-20 fő veszi igénybe, ami egyben azt is jelenti, hogy az igény a korábbi évhez viszonyítva – függetlenül attól, hogy a hasonló jellegű tevékenységek otthoni elvégzése egyre szélesebb körben válik lehetővé, - változatlan maradt, tehát az Iroda, mint közösségi tér, és kommunikációs pont is fontos szerepet tölt be a fiatalok napi életvitelében.

Az irodában e-Magyarország Pont, Foglalkoztatási Információs Pont, EKF információs pont, és Turisztikai Információs pont is működik.

### 4.2. Napközis tábor

A Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai ebben az évben is megszervezték a nyári napközis tábort hátrányos helyzetű gyermekek számára. A szakmai program kidolgozását és végrehajtását, a szakképzett munkatársak biztosítását a program teljes időszakára a Gyermekjóléti Szolgálat biztosította Batáné, Györfly Anikó szakmai vezetésével.

Összesen 38 gyermek, ebből 17 szigetvári, és 21 a szigetvári kistérségből vehetett részt a gyermekek teljes napközis időtartamát kitöltő, magas színvonalú programsorozatban.

### 4.3. Szigetvár és Térsége Ifjúsági Kerekasztal

A Szigetvári Ifjúsági Kerekasztal 2008-ban alakult, majd 2011 februárjában megújulva folytatta működését, hamarosan – a felmerülő igényeknek megfelelően – Szigetvár és Térsége Ifjúsági Kerekasztal néven, az egész kistérségre kiterjesztette tevékenységét.

A Kerekasztal 27 taggal alakult, a regisztrált tagok létszáma az év második felére meghaladta a 70 főt.

A Kerekasztal szoros szakmai kapcsolatot tart fenn a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesülettel, ennek köszönhetően 26 fő egyhetes balatonyöröki táborozáson vehetett részt, ahol a demokráciára nevelés tréningorozatának első öt tréningje került megtartásra. Az Egyesület szakértője szakmailag segíti a Kerekasztal munkáját, valamint az egyesületi projektekből lehetőség biztosít céljaik megvalósítására.

Ezen kívül – szintén a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület kapcsolati tőkéjét felhasználva - aktív kapcsolatot alakítottak ki a Tethely Ifjúsági Hálózattal, a Mobilitás Dél-Dunántúli Regionális Ifjúsági Szolgáltató Irodával, és a Baranya Megyei Ifjúsági Érdekegyeztető Fórummal.

A Kerekasztal képviselője részt vett a Fórum balatonfenyvesi táborában, ahol a megye ifjúsági stratégiájának kidolgozására került sor.

December hónapban jótékonyági gyűjtési akciót szerveztek. A nagy mennyiségű tárgyi adomány (ruházat, játék), kiosztása nem véletlenszerűen, hanem gondos, az egész városra kiterjedő felméréseken alapult, így az adományok valóban a rászorulókhoz jutottak el.

Az összeggyűjtött adományok átadása a Vigadóban, karácsonyi ünnepség keretén belül történt, ahol helyi előadók műsorát tekinthették meg a meghívottak, és az érdeklődők.





#### 4.4. Tanoda

Júniusban befejeződött a Somogyapátiban szervezett „A Mi Tanodánk” című projekt, melynek végrehajtása során 20 hátrányos helyzetű gyermek fejlesztését, felzárkóztatását vállalta fel az egyesület. A gyermekek Somogyapátiból, illetve a körjegyzőség területéről, Somogyviszlóból és Patapoklosiból kerültek kiválasztásra.

A projekt összetett programjainak köszönhetően sikerült nemcsak tantárgyi- és kulcsképeség fejlesztés terén eredményeket elérni, de közösségi- és kulturális programokkal, a heti rendszeres úszásoktatással, a havi rendszeres kirándulásokkal a projektben részt vevő gyermekek szemléletét, életvitellel kapcsolatos igényeit is sikerült pozitívan fejleszteni.

## **5. Egyéb tevékenységeink**

### **5.1. Termelőiskola**

A TÁMOP 5.1.1.-09/7-2009-0021 azonosítószámú projektben a főpályázó Kisváros Városüzemeltetési Közhasznú Nonprofit Kft. konzorciumi partnereként vesz részt a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület.

A dán eredetű modellben a képzések mellett fontos elem a szociális kompetenciák fejlesztése is. Célja a Szigetvári kistérségben élő, tartósan munkanélküli, hátrányos helyzetű, szakma nélküli, illetve elavult szakmával rendelkező munkavállalók munkaerő-piaci tranzitálása, reintegrálása, és ezen keresztül a helyi gazdaság megerősítése.

A programba 50 fő került bevonásra, közülük 30 fő kap lehetőséget a foglalkoztatásba ágyazott képzés módszerével szakmát szerezni, a megszerzett tudást fél éven keresztül védett foglalkoztatás keretében kamatoztathatják munkahelyi körülmények között.

A projektben OKJ-s képzést adó kertfenntartó, és digitális nyomdagép-kezelő képzés indul.

### **5.2. Grundsuli a Szigetvári kistérségben**

A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület projektjében az ESZA Társadalmi Nonprofit Szolgáltató Kft. közreműködő szervezetként vesz részt.

A projektbe 50 fő kerül bevonásra, közülük 36 fő OKJ-s képzésben vehet részt. Három csoportban: szakács, panziós és falusi vendéglátó, valamint vendéglátó eladó, csoportonként 12 fő számára nyílik lehetőség foglalkoztatásba ágyazott képzés keretein belül új szakma elsajátítására, munkaerő-piaci ismeretek bővítésére, illetve önismeretük és kulcskompetenciáik elmélyítésére.

## 6. Turisztika

Az Információs Irodában folyamatosan biztosítjuk a turisztikai információkat mind a város, mind pedig a kistérség nevezetességeiről, látnivalóiról, az elérhető szolgáltatásokról, valamint az esetenkénti rendezvényekről.

Mivel maga a Vigadó épülete is kulcsfontosságú, tekintettel arra, hogy igen sok érdeklődő kíváncsi a Makovecz Imre által tervezett alkotásra, nemcsak célszerű, de szükséges is az információs pont működtetése.

## 7. Szakmai kapcsolatok, továbbképzések

- A Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület 2005 óta tagja a Civil Közösségi Házak Magyarországi Egyesületének.
- Zentai Gábor szakmai tagja a Parlamentben megalakult Nemzeti Kultúráért Egyesületnek, melyben a Közösségi művelődés tagozat munkájába kapcsolódott be.
- Zentai Gábor és Málek Andrea a VKK vezetője tagja a Baranya Megyei Népművelők Egyesületének.
- Évek óta együttműködünk a Magyar Elektrográfiai Társasággal és a Képzés Művészeti Alapítvánnyal, melynek köszönhetően jött létre a Bohár András Magyar Elektrográfiai Múzeum.
- Zentai Gábor kuratóriumi tagja a Képzés Művészeti Alapítványnak.
- A Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Karral kapcsolatunk elmélyült, a „gyakorló művelődési ház” program megvalósításához folyamatos, aktív kapcsolattartás szükséges.
- 2011-ben Málek Andreát felvették az ifjúsági szakértői névjegyzékbe.

## 8. Vigadó Kulturális Központ az életfogytig való tanulásért

2011 februárjában került sor a TÁMOP-3.3.7-09. „Vigadó Kulturális Központ az életfogytig való tanulásért” projekt nyitórendezvényére.

A projekten belül lehetőség nyílt a városban működő kulturális csoportok támogatására, illetve új csoportok létrehozására.

Így a projekten belül támogatni tudjuk a

- Szigetvári Fúvószenekar,
- Szigetvári Tinódi Vegyeskar,
- Szigetvári Nyugdíjasklub,
- Szigetvári Néptánc kör tevékenységét.

Új szakkörként került kialakításra a

- Médiaklub,
- Éjszakai sport,
- és a Helytörténeti szakkör.

A projekt keretén belül valósítottuk meg a Városrészek vetélkedőjét, valamint május elsején az általános iskolák vetélkedőjét.

A Pécsi Tudományegyetemmel a „gyakorló művelődési ház” koncepció keretében 10 hallgató végezhet nálunk szakmai gyakorlatát. A tervezet fontos része; hogy a gyakorlati megvalósítást követően adoptálható lesz más karok, és más intézmények számára is.

A HROD Községi Gazdaság- és Társadalomfejlesztési Központtal folyamatban van a szakmai körökben nagy érdeklődést keltő „virtuális művelődési ház” koncepciójának gyakorlati megvalósítása.

## 9. Finanszírozás

### Önkormányzati ráfordítás:

Magyar Kultúra Napja: **52.567.- Ft**

Szigetvár Város Önkormányzata a közművelődési megállapodásban rögzített 6.655.000.-Forint összeget (folyósítás két részletben február és július hónapban lenne esedékes), 2011. év végéig nem utalta át.

### Vigadó Kulturális Központ kulturális, ifjúsági projektjeire nyert, és 2011-ben felhasznált források:

• IPA (rendezvények)	8.373.203.- Ft
• Szigetvári Takarékszövetkezet támogatása	150.000.- Ft
• VKK (Balatongyörök, tábor)	1.000.000.- Ft
• Városrészek és iskolák vetélkedője	3.000.000.- Ft
<b>Összesen:</b>	<b>12.523.203.-Ft</b>

### A Vigadó Kulturális Központ szakmai és technikai munkatársainak bérére fordított kiadások:

• Munkaügyi Központ bértámogatása	3.934.779.-Ft
• Projektből	22.532.250.-Ft
• Saját finanszírozás	2.626.041.-Ft
<b>Összesen:</b>	<b>29.093.070.-Ft</b>

### Egyéb költségek:

• IKSZT-re és Vigadóra fordított javítási, karbantartási költségek	4.174.640.-Ft
• IKSZT üzemeltetés és eszközbeszerzés:	900.244.-Ft
• IKSZT és Vigadó rezsiköltsége:	2.500.000,- Ft
• Napközis tábor:	123.465.-Ft
• Múzeum, kiállítási költségek:	462.320.-Ft
<b>Összesen:</b>	<b>8.160.669.-Ft</b>

Az egyesület pénzügyi tevékenységével kapcsolatos információkat a Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület 2011. évi közhasznúsági jelentésében fogjuk közzétenni, a törvényi előírásoknak megfelelő tartalommal és a megjelentetésre vonatkozó határidők betartásával.

## 10. Épület, technikai adatok, közbeszerzés

Folyamatos tevékenységet jelent a Vigadó épületének működtetésével kapcsolatos technikai feladatok ellátása, a szolgáltatások zökkenőmentes, kifogástalan biztosítása érdekében.

Az épület nyitvatartási idejét az állandó klubok igényéhez igazodva alakítottuk ki, de ha arra igény jelentkezik – egyedi alkalmakkor, rendezvények megtartásakor, - akkor képesek vagyunk igen nagymértékű rugalmassággal kezelni és teljesíteni a felmerülő igényeket.

Állandó költséget jelent az épület gépészeti elemeinek karbantartása, biztonságos és folyamatos működtetése, elsősorban a villany- és vízvezeték rendszerek esetében. 2011-ben jelentős összeget kellett fordítani a szennyvíz-lefolyórendszer működésének biztosítására.

## 11. A Vigadó Kulturális Központ munkatársai 2011-ben

Fábiánné Molnár Krisztina – projektvezető (személyügyi-szervező)

Harasztia Anett – rendezvényszervező (művelődésszervező)

Hodossi Zoltán - gondnok

Kövesi István – e-mentor

Lieb Józsefné – ügyfélfelirányító

Málek Andrea – szakmai vezető (művelődési és felnőttképzési menedzser, ifjúsági szakértő, humánszervező, IT tanácsadó)

Pinczehelyi József – galériavezető, fotós, kiadványszerkesztő (fényképész)

Salaczné Bandicz Mária – takarító

Salamon Ferenc – művelődésszervező (személyügyi-szervező)

Szabó Erika – IKSZT munkatárs

Zentai Gábor – elnök (művelődésszervező)

Szigetvár, 2011. január 19.

Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna  
7900 Szigetvár, Basa u. 19.  
Adószám: 18313424-02

Zentai Gábor  
elnök

Szigetvári Kultúr- és Zöld Zóna Egyesület